

Oferta na dofinansowanie realizacji zadania publicznego pn. „Warsztaty dla ojców”

Na podstawie art. 19a ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1817 z późn. zm.)

Burmistrz Mikołowa
podaje do publicznej wiadomości

treść oferty na dofinansowanie realizacji zadania publicznego pn. „Warsztaty dla ojców”, złożonej w dniu 18.01.2017 roku przez Fundację Cyryla i Metodego.

Zgodnie z treścią art. 19a ust. 4 wyżej wymienionej ustawy: „Każdy, w terminie 7 dni od dnia zamieszczenia oferty w sposób, o którym mowa w ust. 3, może zgłosić uwagi dotyczące oferty”.

Uwagi należy kierować pod adres poczty elektronicznej ngo@mikolow.eu bądź przesłać pocztą tradycyjną pod adres: Urząd Miasta Mikołów, Rynek 16, 43-190 Mikołów (z dopiskiem: Uwagi do oferty na realizację zadania publicznego „Realizacja programów profilaktycznych na terenie szkół w Mikołowie”).

Pełną treść oferty na dofinansowanie realizacji zadania publicznego można pobrać ze strony internetowej (<http://www.ngo.mikolow.eu>, <http://bip.mikolow.eu>) w formacie (pdf).


BURMISTRZ MIKOŁOWA
Stanisław Fiechula

INSPEKTOR

mgr Agnieszka Ganiek

NACZELNIK
Wydziału Spraw Społecznych

mgr Izabella Konieczny

INSPEKTOR
dział. Przewidywania Uzależnień

Genowefa Jankowska-Fijałkowska

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Burmistrz Miasta Mikołów			
2. Tryb, w którym złożono ofertę	Art. 19a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie			
3. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	Przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym			
4. Tytuł zadania publicznego	WARSZTATY DLA OJCÓW			
5. Termin realizacji zadania publicznego ²⁾	Data rozpoczęcia	8-04-2017	Data zakończenia	3-07-2017

119/2

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer Krajowego Rejestru Sądowego lub Innej ewidencji, adres siedziby oraz adres do korespondencji (jeżeli jest inny od adresu siedziby)	
<p>SIEDZIBA: Fundacja Cyryla i Metodego, ul. Zamoyskiego 49/13, 03-801 Warszawa, NIP 522 249 96 52, KRS 0000208956, Nr rachunku BZ WBK: PL32 1090 2688 0000 0001 3274 5411</p> <p>ADRES DO KORESPONDENCJI: Fundacja im. św. Cyryla i Metodego, Biuro Inicjatywy Tato.Net, ul. Danielskiego 10, 20-806 Lublin</p>	
2. Inne dodatkowe dane kontaktowe, w tym dane osób upoważnionych do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. numer telefonu, adres poczty elektronicznej, numer faksu, adres strony internetowej)	<p>Wojciech Czeronko, Prezes Zarządu Fundacji tel. 81 527 99 13, e-mail: wojciech.czeronko@tato.net strona internetowa: www.tato.net info</p>

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Opis zadania publicznego proponowanego do realizacji wraz ze wskazaniem, w szczególności celu, miejsca jego realizacji, grup odbiorców zadania oraz przewidywanego do wykorzystania wkładu osobowego lub rzeczowego
<p>Koordynacja Nad całym projektem będzie czuwać koordynator, dla którego niezbędne będzie wykorzystanie zasobów Biura Fundacji Cyryla i Metodego, w tym komputera, telefonu, materiałów biurowych i innych narzędzi niezbędnych do sprawnego zarządzania całym przedsięwzięciem.</p> <p>Księgowość W obszarze finansowym nad całością projektu, zarówno przed warsztatem, jak i po, kwestie finansowe będą w odpowiedzialności księgowej.</p> <p>Materiały dla uczestników Każdy z uczestników, poza treściami merytorycznymi usłyszanymi i „przepracowanymi” bezpośrednio na warsztacie, otrzyma komplet materiałów edukacyjnych zarówno w formie papierowej, (zeszyt uczestnika, materiały dodatkowe), jak i elektronicznej. Każdy otrzyma także notatnik i długopis.</p> <p>Promocja warsztatów – zostaną opracowane i wydrukowane ulotki i plakaty. Zostanie także przekazana informacja do lokalnych rozgłośni radiowych, gazet, portali informacyjnych, organizacji i instytucji edukacyjnych i wspierających rodzinę, organizacji pozarządowych działających w obszarze wsparcia rodzin, urzędów, domu kultury, parafii itp. Ponadto będzie mieć miejsce bezpośredni kontakt telefoniczny z liderami działającymi na rzecz rodzin, a współpracującymi z Inicjatywą Tato.Net, którzy wesprą promocję tego wydarzenia. Rekrutacja osób, poprzedzona wcześniejszą kampanią informacyjno-promocyjną, będzie się odbywać za pomocą elektronicznego formularza rejestracyjnego umieszczonego w serwisie Tato.Net pod linkiem www.warsztaty.tato.net.</p>

1) Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

2) Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.

Blżej – pełna łączność – 1-dniowe spotkanie dla grupy ok. 15 mężczyzn (10 godzin dydaktycznych) - realizowane w oparciu o **Program Profilaktyczny Fundacji Cyryla i Metodego** (w załączeniu do niniejszego projektu), poprowadzone przez licencjonowanego trenera Inicjatywy w Tato.Net.

MIEJSCE PRZEPROWADZENIA WARSZTATÓW: miasto Mikołów, preferowane lokalizacje to sale szkolne lub szkoleniowe, w których można ustawić krzesła w półokrąg, aby uczestnicy mieli dobry kontakt ze sobą i trenerem. Dokładna lokalizacja wydarzenia zostanie ustalona w pierwszych trzech tygodniach realizacji projektu w porozumieniu z samorządem lokalnym a także w oparciu o rekomendacje uzyskane od przedstawicieli lokalnych szkół, parafii, domów kultury.

Opis merytoryczny warsztatów:

Do obszarów wskazujących na ojców efektywnych należą: zaangażowanie, stałość, znajomość dziecka, opiekuńczość. Treści te zostaną przekazane na warsztatach uczestnikom przez trenera. Warto w tym miejscu doprecyzować także terminy efektywny i nieefektywny ojciec. Dr Canfield definiuje efektywnego ojca jako mężczyznę, który ma silną, pozytywną, wspierającą i rozwijającą się relację ze swoim dzieckiem. Nieefektywny ojciec to ten, który nie stworzył ze swoimi dziećmi silnej, obustronnie satysfakcjonującej, pozytywnej, wspierającej i rozwijającej relacji; którego wpływ na dziecko jest bardzo słaby lub nieistotny.

Jest to warsztat jednodniowy skierowany do ojców. Program ten powstał na podstawie wyników badań dr Kena Canfielda (w Polsce kontynuowanych przez Fundację Cyryla i Metodego). Przebadano ok. 10.000 mężczyzn pod kątem pełnienia przez nich roli ojca. Na podstawie badań stwierdzono, że można wyłonić cztery istotne elementy bycia dobrym ojcem. Są to cztery podstawy, na których każdy mężczyzna może oprzeć swoje ojcostwo: zaangażowanie, konsekwencja, znajomość dziecka, opiekuńczość.

Uczestnicy warsztatów:

- Otrzymają komplet materiałów warsztatowych, które pozwolą na dokładną analizę swojej ojcowskiej roli i wyznaczenia planu.
- Dowiedzą się jak planować i wprowadzać zmiany, które zapewnią sukces w życiu rodzinnym.
- Poznają wskazówki jak wpływać na poprawę jakości relacji w rodzinie oraz ograniczenie zjawisk negatywnych.
- Zaczną wykorzystywać wiedzę, która pomoże im zwiększyć odpowiedzialność rodzicielską.

MODUŁY TEMATYCZNE omawiane podczas powyższych warsztatów:

- co znaczy być dzisiaj mężczyzną,
- konsekwencje braku ojca,
- kryzysy i zagrożenia dla ojcostwa.
- cztery filary dobrego ojcostwa,
- budowanie indywidualnego 'tato-planu' (analogicznie do biznesplanu, jakiego potrzebuje każdy przedsiębiorca).

Z badań przeprowadzonych przez Narodowe Centrum Ojcostwa (Kansas City) wynika, że efektywni ojcowie zapytani o swój poziom zaangażowania odpowiedzi „dobry”, natomiast przeciętny ojciec w odpowiedzi na to samo pytanie, pisał „dość dobry. Co więcej, grupa efektywnych ojców zdobyła 77% na 100 w skali zaangażowania i wypełniania ojcowskich zobowiązań, a grupa przeciętnych ojców zdobyła 59% w tej samej skali. Ten aspekt ojcostwa jest najbardziej fundamentalny, ponieważ stanowi fundament wszystkich kolejnych sekretów – aspektów efektywnego ojcostwa. Biorąc pod uwagę wszystkie obszary, różnice pomiędzy typowi ojcami, a efektywnymi są bardzo duże i w poszczególnych aspektach rozbieżności sięgają nawet 30%.

Pierwszym z wyłonionych aspektów efektywnego ojcostwa jest **zaangażowanie**. Według definicji, jaką podaje Słownik Języka Polskiego (2002) zaangażować się to włączyć się w jakąś działalność, w jakiejś sprawy; wziąć aktywny (głównie emocjonalnie) udział w jakimś działaniu, przedsięwzięciu, pracy, projekcie. Jak podaje dr Canfield (2013) ojcowskie zaangażowanie to wierne dotrzymywanie długoterminowych

zobowiązań wobec własnych dzieci. Zakłada więc, że ojciec jest nie tylko świadomy swoich zobowiązań, ale przede wszystkim je dotrzymuje. Podstawowym zobowiązaniem jest gotowość do wypełniania rodzicielskich obowiązków, jak np. chętnie przebywanie ze swoimi dziećmi, radość z faktu bycia dla dzieci oparciem i siłą. W ramach badań przeprowadzonych przez Narodowe Centrum na rzecz Ojcostwa w skali zaangażowania i wypełniania ojcowskich zobowiązań grupa efektywnych ojców zdobyła 77% na 100. Natomiast grupa tzw. typowych czy przeciętnych ojców zdobyła 59%. Co ciekawe, w praktyce tzw. efektywny ojciec na pytanie o swój poziom ojcowskiego zaangażowania odpowiadał „dobry”, natomiast tzw. przeciętny ojciec w odpowiedzi na to samo pytanie, odpowiadał „dość dobry”.

Podczas warsztatów Tato.Net omawiając kwestię zaangażowania rozróżnia się zaangażowanie spontaniczne i strategiczne (Grzanka, 2007). Zaangażowanie spontaniczne jest ze swej natury trudne do przewidzenia, wynika z chwilowej aktywności ojca lub dziecka, jednak w relacji pełni ważną rolę, gdyż m.in.: przekonuje o sympatii, podnosi atrakcyjność relacji, pozwala przeżyć przygody. Zaangażowanie planowe przekonuje o stałym, życzliwym nastawieniu ojca do dziecka. Aby ten typ zaangażowania mógł być zrealizowany wymaga się ze strony ojca planowania, ustalenia priorytetów i dyscypliny w realizacji planu.

Z badań przeprowadzonych przez Narodowe Centrum Ojcostwa (Kansas City) wynika, że efektywni ojcowie zapytani o swój poziom zaangażowania odpowiadali „dobry”, natomiast przeciętny ojciec w odpowiedzi na to samo pytanie, pisał „dość dobry”. Co więcej, grupa efektywnych ojców zdobyła 77% na 100 w skali zaangażowania i wypełniania ojcowskich zobowiązań, a grupa przeciętnych ojców zdobyła 59% w tej samej skali. Ten aspekt ojcostwa jest najbardziej fundamentalny, ponieważ stanowi fundament wszystkich kolejnych sekretów – aspektów efektywnego ojcostwa. Biorąc pod uwagę wszystkie obszary, różnice pomiędzy typowymi ojcami, a efektywnymi są bardzo duże i w poszczególnych aspektach rozbieżności sięgają nawet 30%.

Drugi z sekretów to **znajomość dziecka**. Canfield definiuje poznawanie, które jest rozumiane jako świadomość możliwości i umiejętności dziecka, świadomość jego potrzeb emocjonalnych, fizjologicznych oraz intelektualnych, ale także umiejętność ich zaspakajania. Ponadto wiedza o indywidualnych zainteresowaniach dziecka, jego umiejętnościach, a także świadomość problemów, pytań czy wątpliwości, jakie mogą towarzyszyć dzieciom.

Z dwóch źródeł rodzic może pozyskiwać wiedzę o swoich dzieciach: w tzw. obiektywny sposób sięgając do książek, poszczególnych teorii z psychologii rozwojowej, jak i pedagogiki oraz w tzw. sposób subiektywny poprzez obserwację własną połączoną z informacjami pochodzącymi z najbliższego otoczenia dziecka.

Warto zwrócić uwagę, że pewien typ zainteresowania się ze strony ojca życiem dziecka może mieć charakter negatywny. Dzieje się tak, gdy ojca poznawanie przyjmuje charakter wtrącania się, braku szanowania granic intymności dziecka – mówi się wówczas o ojcu natrętnym. Drugą skrajnością jest bycie ojcem mało zorientowanym, gdzie ojcowie posiadają ogólną wiedzę o dziecku, jednak bez znajomości szczegółów lub bycie ojcem nieświadomym, a więc takim, który poza tym, że żyje obok swoich dzieci, nie orientuje się prawie w ogóle w wydarzeniach z ich życia.

Trzecim aspektem ojca efektywnego jest **stałość, konsekwencja**. Jak podaje dr Canfield sekret ten najkrócej można zdefiniować jako regularność i przewidywalność. Stałość i konsekwencja wyrażają się w zachowaniu ojca, który dba o zgodność słów z czynami. Ojcostwa konsekwencja przejawia się w nieuleganiu wahaniom nastroju, stałej obecności w rodzinie, dotrzymywaniu złożonych obietnic, moralnym i etycznym postępowaniu oraz stałym rozkładzie dnia czy wytrwałości w zainteresowaniach i hobby. SJP definiuje stałość jako niezmienną, trwałość; stały – nie ulegający zmianom, wahaniom, niezmienny, zawsze ten sam. Wytrwały w postanowieniach, zasadach, uczuciach.

Czwarty sekret mówiący o **opiekunczości** jest zwróceniem uwagi nie tylko na stale obecną czujność ojca nad swoją rodziną, ale także na umiejętność zapobiegania groźnym i trudnym życiowym sytuacjom. SJP definiuje bezpieczeństwo jako stan niezagrożenia, spokoju, a troskę – dbałością o kogoś, o coś, zabieganie o kogoś, o coś; troszczenie się. Efektywni ojcowie potrafią nie tylko zapobiegać, ale też właściwie reagować w obliczu

kryzysów, które czasami są nieuniknione. Pozytywna reakcja na kryzys jest kluczowa i może zmniejszyć, a nawet zminimalizować skutki doświadczanych trudności. Jeden z socjologów, Elder (1974) napisał, że jeśli stawia się czoło prawdziwemu wyzwaniu, zakładając, że nie jest ono nadmiernie wyczerpujące, to jakkolwiek uciążliwe jest owe zadanie, człowiek może otrzymać hojną gratyfikację w postaci większego męstwa i wewnętrznej siły. Kluczowym elementem tego obszaru jest świadomość ojców związana z zagrożeniami patologiami: dziecko, którego ojciec jest uzależniony, dysfunkcyjny dorasta w poczuciu stałego zagrożenia, niepewności. Ma w życiu dorosłym mniejsze szanse na budowanie zdrowych związków. Dlatego ojcowie na warsztacie poznają praktyczne metody rozpoznawania sygnałów sytuacji patologicznych zagrażających rodzinie.

Podczas warsztatów uczestnicy dowiedzą się jak:

- utrzymywać równowagę na linii życie rodzinne - praca zawodowa,
- rozpoznać silne i słabe strony swojego ojcostwa,
- wykorzystać umiejętności przydatne do wzmocnienia więzi z dzieckiem na każdym etapie jego rozwoju,
- stworzyć i wdrożyć praktyczny plan działania dla taty,
- zobaczyć jak inni mężczyźni radzą sobie w roli ojca – będzie okazja do wymiany doświadczenia w męskim gronie i utworzenia środowiska aktywnych i zaangażowanych ojców.

2. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego

Jest to nowatorski program o charakterze prewencyjnym, dlatego oprócz rezultatów krótkotrwałych (zdobycie informacji, zapoznanie się z tematyką warsztatów itp.) zakładane są rezultaty długofalowe:

- zwrócenie uwagi mieszkańców miasta, a w szczególności uczestników warsztatu na problematykę i wyzwania ojcostwa,
- zapoznanie się z całym spektrum problemów, jakich doświadczają współcześni mężczyźni w pełnieniu roli ojca; wzrost świadomości społecznej dotyczącej istotnej roli mężczyzny w budowaniu i funkcjonowaniu rodziny,
- wzrost wiedzy i zainspirowanie uczestników warsztatów do podjęcia kroków zmierzających do poprawy swojego funkcjonowania jako ojców – **warsztaty „Bliżej”**,
- nabycie nowych umiejętności rodzicielskich przez ojców (komunikowania się, współpracowania i rozwiązywania konfliktów), niezbędnych do pokonywania trudności w życiu rodziny.
- **Opracowanie indywidualnego tato-planu** dopasowanego do potrzeb uczestnika oraz aktualnej sytuacji jego rodziny. Projekt zakłada także weryfikację realizacji zapisów planu w okresie 3 tygodni po przeprowadzeniu warsztatu.
- **Działanie długofalowe** - Dotychczasowe doświadczenie oferenta pokazuje, że po warsztatach dla ojców wielu uczestników chce w jakiejś formie kontynuować swoją „rodzicielską formację”. Po wielu warsztatach, jako inicjatywa oddolna, **powstają ojcowskie kluby**, miejsce regularnych spotkań mężczyzn, którym zależy na tym, by stawać się coraz lepszymi ojcami. Jeśli i po tym warsztacie uczestnicy wyrażą zainteresowanie tą formą wsparcia (do czego będą zachęceni przez trenera) to Inicjatywa Tato.Net udzieli wszelkiego możliwego wsparcia (przekaze materiały „Jak założyć ojcowski klub”, materiały do prowadzenia spotkań, szkolenie lidera klubu itd.)

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego (w przypadku większej liczby kosztów istnieje możliwość dodania kolejnych wierszy)

Lp.	Rodzaj kosztu	Koszt całkowity (zł)	do poniesienia z wnioskowanej dotacji ³⁾ (zł)	do poniesienia ze środków finansowych własnych, środków pochodzących z innych źródeł, wkładu osobowego lub rzeczowego ⁴⁾ (zł)
1	Materiały dla uczestników warsztatów - zeszyt uczestnika, publikacja poradnikowa, długopis, zakładki książkowe (15 uczestników x 55 zł)	825	825	0
2	Wynagrodzenie trenera (10 godzin dydaktycznych x 100 zł)	1000	1000	0
3	Catering dla uczestników warsztatów (16 osób x 25 zł) – przerwy kawowe oraz ciepły posiłek	400	240	160
4	Obsługa księgowa projektu	220	160	60
5	Koordinator projektu	450	350	100
6	Projekt i druk materiałów promocyjno-informacyjnych	200	150	50
7	Przygotowanie i prowadzenie serwisu internetowego skierowanego do uczestników projektu, obsługa kontynuacji szkolenia po warsztacie w formie wysyłania regularnych indywidualnych wiadomości i inspiracji.	240	160	80
Koszty ogółem:		3335	2885	450

Oświadczam(y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta;
- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy pobieranie*/niepobieranie* świadczeń pieniężnych od adresatów zadania;
- 3) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 4) oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(ją)*/zalega(ją)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 5) oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(ją)*/zalega(ją)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne.

WOJCIECH CZERONKO



PREZES ZARZĄDU FUNDACJI

Data: 11.01.2017 r.

(podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu oferenta)

Załączniki: (W przypadku gdy oferent nie jest zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym – potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia aktualnego wyciągu z innego rejestru lub ewidencji.)

1. **Program Profilaktyczny** realizowany przez Fundację Cyryla i Metodego,
2. **Rekomendacje z samorządów**, które organizowały na swoim terenie warsztaty prowadzone przez oferenta.

3) Wartość kosztów ogółem do poniesienia z dotacji nie może przekroczyć 10 000 zł.

4) W przypadku wsparcia realizacji zadania publicznego.